

Q2 規程を作るメリットを教えてください

A2

対内的なメリットと対外的なメリットの2つがあります。

対内的なメリットは、職務発明に対してインセンティブ(見返り)を与えることで、従業員のモチベーションを高め、開発意欲(アイデア創出)を活性化できることです。

対外的なメリットは、規程が整備されていることで、研究開発に力を入れている企業として信頼度が向上し、会社のイメージアップやスムーズな共同研究につながることです。

対内的なメリット

従業員のモチベーションアップ

例)優れた職務発明に対して、社長賞として全社員の前で表彰・チームの研究開発費を増額、優秀な研究者の採用等



従業員

どんどん新しいアイデアを出せるように頑張ろう！
社内で表彰されるようにチーム一丸となって頑張ろう！

社内全体での発明意識(アイデア創出)の活性化

対外的なメリット

会社のイメージアップ

例)対外的に公表される経営レポート等で、社内に職務発明規程が整備されていることをアピール、等



取引先

しっかり社内環境が整備されている会社だから、安心して取引できる！
スムーズに共同研究開発ができる！
技術開発に力を入れている会社だ！

研究開発に力を入れる企業として信頼度が向上